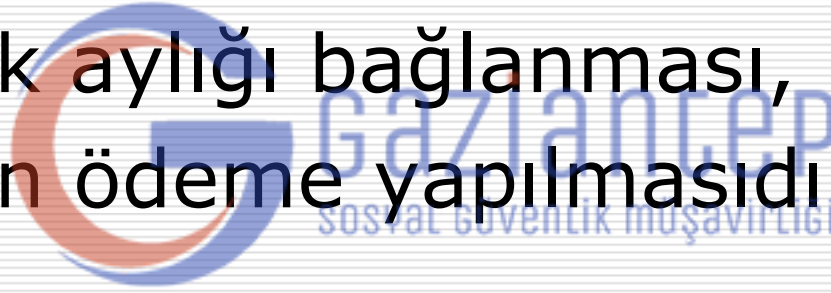


YAŞLILIK SİGORTASI

- Yaşlılık sigortasından sigortalıya sağlanan yardımlar;
- Yaşlılık aylığı bağlanması,
- Toptan ödeme yapılmasıdır.



YAŞLILIK AYLIĞINDAN YARARLANMA GENEL ŞARTLARI (4/a kapsamındaki sigortalılar)

- **08/09/1999 TARİHİNDE 18/23YILINI
DOLDURANLAR (506 SK GM- 81/A)**
 - ✓ 50/55 YAŞ + 5000 GÜN
 - ✓ 50/55 YAŞ + 15 YIL + 3600 GÜN
 - ✓ 20/25 YIL + 5000 GÜN
 - **08/09/1999-30/04/2007 (DAHİL) TARİHLERİ
ARASINDA İŞE GİRENLER(5510 SK GM-9)**
 - ✓ 58/60 YAŞ + 7000 GÜN
 - ✓ 58/60 YAŞ + 25 YIL + 4500 GÜN
 - **01/05/2008 TARİHİNDE İŞE GİRENLER (5510
SK M-28)**
 - ✓ 58/60 YAŞ + 7200 GÜN
 - ✓ 61/63 YAŞ + 5400 GÜN
-

YAŞLILIK AYLIĞINDAN YARARLANMA ŞARTLARI (4/a kapsamındaki sigortalılar)

❑ GENEL ŞARTLAR

- ✓ 08/09/1999 Tarihinden Önce Çalışmaya Başlayanlar
- ✓ 08/09/1999-30/04/2008 Tarihleri Arasında Çalışmaya Başlayanlar
- ✓ 01/05/2008 Tarihinden Sonra Çalışmaya Başlayanlar

❑ KADEMELİ GEÇİŞ DÖNEMİNE İLİŞKİN ŞARTLAR

- ✓ 23/05/ 2002 Tarihinde 18/ 23 Yılda Az Sigortalı Olanlar
- ✓ 23/05/2002 Tarihinde 15 Yıl 3600 Gün ve 50/ 55 Yaş Şartını yerine Getiremeyenler

❑ ÖZEL ŞARTLAR

- ✓ Maden İşyerlerinin Yer Altı İşlerinde Çalışanlar
- ✓ Malul Ve Sakat Sigortalılar

❑ ORTAK KOŞUL : İŞİNDEN AYRILARAK TAHSİS TALEBİNDE BULUNMAK

❑ GENEL VE ÖZEL KOŞULLARDAN YAŞLILIK AYLIĞINA HAK KAZANMA KOŞULLARINI GÖSTERİR TABLOLAR (EK)

YAŞLILIK AYLIĞINDAN YARARLANMA ŞARTLARI

08/09/1999 Tarihinden Önce Çalışmaya Başlayanlar

(4/a kapsamındaki sigortalılar)

- ❑ 23/05/ 2002 Tarihinde 18/ 23 Yıldan Az Sigortalı Olanlar
 - ❑ **23/05/2002** tarihi itibariyle belirlenecek olan sigortalılık sürelerine göre, 506 sayılı Kanunun geçici 81/B maddesine göre değerlendirme yapılarak sigortalıların yaşlılık aylığına hak kazanma koşulları belirlenir.
 - ❑ 23/05/2002 Tarihinde 15 Yıl 3600 Gün ve 50/ 55 Yaş Şartını yerine Getiremeyenler
 - ❑ 506 sayılı Kanunun geçici 81/C maddesine göre değerlendirme yapılarak sigortalıların yaşlılık aylığına hak kazanma koşulları belirlenir.
-

YAŞLILIK AYLIĞINDAN YARARLANMA ÖZEL ŞARTLARI

(4/a kapsamındaki sigortalılar)

- ❑ **Kanunun yürürlük tarihinden önce sigortalı olanlar için**
- ❑ İlk işe girdiği tarihte malul olanlar **5510 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesinin birinci fıkrasına** göre (15 yıl 3600 gün)
- ❑ Sakatlığı nedeniyle vergi indiriminden yararlananlar **5510 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrasına** göre 506 sayılı Kanunun 60/C-b ve geçici 87 nci maddesindeki şartlarla)

YAŞLILIK AYLIĞINDAN YARARLANMA ÖZEL ŞARTLARI

(4/a kapsamındaki sigortalılar)

□ **Maden işyerlerinin yer altı işlerinde çalışanlar 5510 sayılı Kanunun geçici 9 uncu maddesinin beşinci fıkrasına göre**

- yer altı sürekli çalışma 20 yıl/ 5000 gün,
- yer altı münavebeli çalışma 25 yıl/4000 gün
- 50 yaş, en az 1800 gün yer altı işlerinde çalışanlar; (08/09/1999 tarihinden önce işe girenler 5000 gün veya 15 yıl 3600 gün, 08/09/1999 tarihinden sonra işe girenler için 7000 gün veya 25 yıl 4500 gün)

YAŞLILIK AYLIĞINDAN YARARLANMA ÖZEL ŞARTLARI

Özel Koşullar

☐ Madde 28/Dördüncü fıkra (ilk işe girdiği tarihte malul olanlar)

Sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce 25 inci maddenin ikinci fıkrasına göre malûl sayılmayı gerektirecek derecede hastalık veya özürü bulunan ve bu nedenle malûllük aylığından yararlanamayan sigortalılara, en az onbeş yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3960 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak şartıyla yaşlılık aylığı bağlanır.

☐ Bu fıkranın kademeli geçiş süreci 4 (a) sigortalıları için Kanunun geçici 6 ncı maddesinin yedinci fıkrasının (c) alt bendinde düzenlenmiştir. Buna göre ilk defa 2008 yılında sigortalı olacaklar için 3960 gün şartı 3700 gün olarak uygulanacak, ve her yıl için gün sayısı 100 er gün artırılabacaktır. Dolayısıyla 3960 gün şartı ilk defa 2011 yılında sigortalı olacaklar için uygulanır.

☐ Bu madde 4(b) sigortalıları için Kanunun yürürlük tarihinden sonra tahsis talebinde bulunanlar için hemen uygulanır.

YAŞLILIK AYLIĞINDAN YARARLANMA ÖZEL ŞARTLARI

□ Madde 28/Beşinci fıkra (Çalışma gücü kayıp oranı % 60'ın altında olanlar)

Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularının sağlık kurullarınca usûlüne uygun düzenlenecek raporlar ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi sonucu, Kurum Sağlık Kurulunca çalışma gücündeki kayıp oranının;

a) % 50 ilâ % 59 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 16 yıldan beri sigortalı olmaları ve 4320 gün,

b) % 40 ilâ % 49 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 18 yıldan beri sigortalı olmaları ve 4680 gün,

malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak şartıyla yaş şartı aranmaksızın yaşlılık aylığına hak kazanırlar.

○ Bu maddede belirtilen prim gün sayıları için 4(a) sigortalıları açısından Kanunun geçici 6 ncı maddesinin yedinci fıkrasının (d) ve (e) alt bentlerinde kademeli geçiş süreci düzenlenmiştir.

○ Bu madde hükümleri 4(b) sigortalıları açısından Kanunun yürürlük tarihinden sonra tahsis talebinde bulunanlar için hemen uygulanır.

YAŞLILIK AYLIĞINDAN YARARLANMA ÖZEL ŞARTLARI

□ Madde 28 Madde / Altıncı fıkra- Maden işyerlerinin yer altı işlerinde çalışanlar

Bakanlıkça tespit edilen maden işyerlerinin yeraltı işlerinde sürekli veya münavebeli olarak en az 20 yıldan beri çalışan sigortalılar için yaş şartı 55 olarak uygulanır. Prim gün sayısı en az 7200 gündür.

YAŞLILIK AYLIĞINDAN YARARLANMA ÖZEL ŞARTLARI

□ Madde 28 Madde /Yedinci fıkrada- Erken yaşlandığı tespit edilen sigortalılar

55 yaşını dolduran ve erken yaşlanmış olduğu tespit edilen sigortalılar, yaş dışındaki diğer şartları (5400 prim gün sayısı) taşımaları halinde yaşlılık aylığından yararlanırlar.

MÜLGA KANUNLAR VE 5510 SAYILI KANUNDA SİGORTALILIK SÜRESİ, PRİM ÖDEME GÜN SAYISI VE YAŞI ETKİLEYEN FAKTÖRLER

- **1) Maden işyerlerinin yer altı işlerinde geçen çalışmalar**
 - **Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce maden işyerlerinin yer altı işlerinde çalışmaya başlayan sigortalıların, bu Kanunun yürürlük tarihinden önce veya sonra bu işlerde geçen çalışmalarının en az 1800 gün olması halinde bu çalışmalarının dörtte biri toplam prim ödeme gün sayılarına ilave edilir.**
 - **Kanunun yürürlük tarihinden önce sigortalı olmakla birlikte 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa maden işyerlerinin yeraltı veya yeraltı münavebeli işlerde çalışmaya başlayanlar hakkında, bu Kanunun fiili hizmet zammı süresine ait hükümleri uygulanır ve bunların aylığa hak kazanma koşulları 5510 sayılı Kanunun 28 inci madde hükmüne göre belirlenir.**
-

SİGORTALILIK SÜRESİ, PRİM ÖDEME GÜN SAYISI VE YAŞI ETKİLEYEN FAKTÖRLER

- ❑ **2) Fiili hizmet süresi zammına (FHSZ) tabi çalışmalar**
 - ❑ **Fiili hizmet süresi zammı, sigortalıların Kanununun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen işyeri ve/veya işlerde geçen çalışma sürelerinin her 360 günü için;**
 - ❑ **a) 60 gün eklenecekse (fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışılan gün sayısı x 0,17),**
 - ❑ **b) 90 gün eklenecekse (fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışılan gün sayısı x 0,25),**
 - ❑ **c) 180 gün eklenecekse (fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışılan gün sayısı x 0,50),**
 - ❑ **formülü uygulanarak hesaplanır.**
 - ❑ **Fiili hizmet süresi zammı prim ödeme gün sayısını ilave edilir ve belli bir süre bu işlerde çalışma şartıyla emeklilik yaş hadlerinden Kanunda belirtilen oranda indirim yapılır.**
-

SİGORTALILIK SÜRESİ, PRİM ÖDEME GÜN SAYISI VE YAŞI ETKİLEYEN FAKTÖRLER

- **Prim ödeme gün sayısına eklemeye staj süresi yoktur. Belirli sınırlamalar vardır. Türk Silâhlı Kuvvetleri, Emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında çalışanlar için PÖGS ilavede azami sınır sekiz yıl, diğer sigortalılar için beş yıldır. Yer altı işlerinde çalışanlar için prim ödeme gün sayısına ilavede herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır.**
-

SİGORTALILIK SÜRESİ, PRİM ÖDEME GÜN SAYISI VE YAŞI ETKİLEYEN FAKTÖRLER

- Sigortalıların prim ödeme gün sayılarına ilave edilen fiili hizmet süresi zamlarının üç yılı geçmemek üzere yarısı emeklilik yaş hadlerinden indirilir. Sigortalıların yaş haddi indiriminden yararlanabilmeleri için ölüm ve maluliyet halleri hariç olmak üzere Tablonun (10) numaralı sırasında yer alan sigortalıların (Yeraltı işlerinde çalışanlar) en az 1800 gün, diğer sıralarda yer alan sigortalıların ise en az 3600 gün belirtilen işyeri ve işlerde fiilen çalışmış olmaları şarttır.
-

SİGORTALILIK SÜRESİ, PRİM ÖDEME GÜN SAYISI VE YAŞI ETKİLEYEN FAKTÖRLER

- ❑ **3) Malul çocuğu bulunan kadın sigortalılar**
 - ❑ Kadın sigortalıların Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra geçen prim ödeme gün sayılarının dörtte biri, prim ödeme gün sayılarına eklenir emeklilik yaş hadlerinden indirilir.
 - ❑ Söz konusu ilavenin yapılabilmesi kadın sigortalının bu durumunu belgelendirmesi koşuluna bağlıdır. Başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malul çocuğun varlığı sağlık kurulu raporu ile belgelenir, kadın sigortalılara bu hak Kanunun yürürlük tarihinden sonraki süreler için verilir. Malul çocuğun ölümü veya bakıma muhtaçlığının kalkması halinde, Kanunun yürürlük tarihinden ölüm tarihine veya bakıma muhtaçlığın kalktığına karar verilen sağlık kurulu rapor tarihine kadar geçen hizmetlerin dörtte biri prim ödeme gün sayısına eklenir ve emeklilik yaş hadlerinden indirilir.
-

SİGORTALILIK SÜRESİ, PRİM ÖDEME GÜN SAYISI VE YAŞI ETKİLEYEN FAKTÖRLER

- ❑ **4) 506 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamındaki itibari hizmet süreleri,**
 - ❑ **5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar geçen süre sigortalılık süresine eklenir emeklilik yaş hadlerinden indirilir.**
 - ❑ 506 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesinde sayılan itibari hizmet süresi kapsamında yer alıp 5510 sayılı Kanunun 40 inci maddesinde sayılmayan işlerde Kanunun yürürlük tarihinden önce geçen çalışma sürelerinin itibari hizmet süresi olarak değerlendirilmesinde 3600 gün prim ödeme şartı aranmaz. Bu itibari hizmet süreleri aylığa hak kazanma koşullarında dikkate alınır.
-

SİGORTALILIK SÜRESİ, PRİM ÖDEME GÜN SAYISI VE YAŞI ETKİLEYEN FAKTÖRLER

- **5) 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesine göre verilen fiilî hizmet süresi zamları,**
 - **5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesine göre verilen fiilî hizmet süresi zamları, sigortalılık süresine ve prim ödeme gün sayısına eklenir.**
-

SİGORTALILIK SÜRESİ, PRİM ÖDEME GÜN SAYISI VE YAŞI ETKİLEYEN FAKTÖRLER

□ Yaş tashihleri

İş kazası, meslek hastalığı, malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortalarından gelir ve aylık tahsisleri ile sermaye değerinin hesabında, iş kazasının olduğu veya meslek hastalığının hekim raporuyla ilk defa tespit edildiği veya sigortalıların bu Kanuna ve bu Kanunla yürürlükten kaldırılmış kanunlara tâbi olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten sonraki yaş düzeltmeleri dikkate alınmaz.

□ Sigortalılık süresinin başlangıç tarihinden sonra yaş tashihi (düzeltilmesi) yapılmışsa, sigortalılık süresinin başlangıç tarihindeki doğum tarihi (asıl),

□ Sigortalılık süresinin başlangıç tarihinden önce yaş düzeltilmesi için dava açılmış ve düzeltmeye ilişkin mahkeme kararı sigortalılık süresinin başlangıç tarihinden sonra kesinleşmişse, kesinleşme tarihi esas alınacağından, sigortalılık süresinin başlangıç tarihindeki doğum tarihi (asıl),

□ esas alınır.

□ Nüfus kayıtlarında doğum ay ve günleri yazılı olmayanlar 1 Temmuz'da, doğum ayı yazılı olup da günü yazılı olmayanlar o ayın birinde doğmuş sayılır.

YAŞLILIK SİGORTASI

Yaşlılık aylığının bağlanabilmesi için;

- ❑ 4 (a) kapsamındaki sigortalıların çalıştığı işten ayrıldıktan,
 - ❑ 4(b) bendi kapsamında bulunması halinde, sigortalılığa esas faaliyetine son verip vermeyeceğini beyan ettikten,
 - ❑ 4(b) bendi kapsamında bulunup tarımsal faaliyet yürütenler ise tarımsal faaliyetinin sona erdiğini belirtir belgeyi, ziraat odasından, ziraat odası bulunmayan yerlerde tarım il/ilçe müdürlüklerinden aldıktan, sonra, örneği Kurumca hazırlanacak tahsis talep dilekçesi ile ilgili üniteye başvurması şarttır.
 - 4 (b) sigortalılarının yazılı talepte bulunduğu tarih itibarıyla genel sağlık sigortası primi dahil kendi sigortalılığı nedeniyle prim ve prime ilişkin her türlü borcunun olmaması zorunludur.
 - **Yaşlılık aylığı tahsis talep tarihini takip eden aybaşından itibaren başlar.**
-

YAŞLILIK SİGORTASI

Tahsis Talep Tarihinin Tespiti

- Sigortalılarca adi posta yolu veya kargo ile veya Kuruma doğrudan yapılan yazılı başvurularda, tahsis talep tarihi olarak dilekçenin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih, taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta servisi olarak gönderilen tahsis taleplerinde ise dilekçenin postaya verildiği tarih, Kuruma intikal tarihi olarak kabul edilecektir.
- Sigortalıların aylığa hak kazandığı tarihin ayın son günü resmi tatil gününe veya hafta sonu tatiline rastlaması nedeniyle taleplerini Kuruma veremeyen sigortalıların, bu resmi tatil gününü takip eden ilk iş günü mesai bitimine kadar Kuruma verilen, taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta servisi olarak gönderilen talepleri, önceki ayın son günü verilmiş gibi kabul edilecektir.
- Aylığa hak kazanılmış ve aynı ay içinde olmak kaydıyla, tahsis talep tarihinden sonra işinden ayrılan veya işyerini kapatan sigortalıların tahsis talepleri de geçerli sayılacaktır.

YAŞLILIK SİGORTASI

- Yaşlılık aylığının başlangıcı
 - Genel kural olarak yazılı istek tarihinden sonraki aybaşından başlatılır
 - Hizmet akdinin feshinden sonra yaşlılık aylığının ödenmesine başlanması gereken tarihte hastalık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği almakta olanların yaşlılık aylıkları, geçici iş göremezlik ödeneği verilme süresinin sona erdiği tarihi takip eden aybaşından başlatılır.
 - Hizmet borçlanmaları ve/veya tahsis talep tarihinden önce tasfiye edilen hizmetlerin ihyası ile yaşlılık aylığına hak kazanan bir sigortalı, borçlanma ve/veya ihya tutarını, belirlenen aylık başlangıç tarihinden sonra öderse, bu ödemenin son defa yapıldığı tarihi izleyen aybaşından itibaren aylık bağlanır.
-

YAŞLILIK SİGORTASI

- İşten ayrılışı ve talep tarihi aynı ay içerisinde olmak koşulu ile işyerinden ayrılmadan aylık talebinde bulunan sigortalılara, talebini işyerinden ayrıldığı tarihte yapmış gibi kabul edilerek izleyen aybaşımdan itibaren aylık bağlanır.
-

YAŞLILIK SİGORTASI

- 4(b) kapsamında geçen hizmetlerle 4 (a) ve (c) kapsamında aylık bağlanacağı durumlarda, talepte bulunulan tarihte, 4(b) kapsamında geçen hizmetlere ilişkin borcun bulunması halinde, yeni bir talep dilekçesi alınmadan, yaşlılık aylıkları prim ve prime ilişkin her türlü borçlarını ödedikleri tarihi takip eden aybaşından başlatılır.
 - Tahsis talep tarihinde Kanunda yaşlılık aylığı için belirlenen yaş ve sigortalılık süresi şartlarından birini yerine getirememiş olan, ancak yerine getirilemeyen şartı tahsis talep tarihinden itibaren 1 ay içerisinde yerine getiren sigortalının tahsis talebi, bu şartın yerine getirildiği tarih itibariyle geçerli sayılır.
-

YAŞLILIK SİGORTASI

YAŞLILIK AYLIĞININ KESİLMESİ		5510 Sayılı Kanun (Madde 30-Geçici 14)
506 Sayılı Kanun (Madde 63)	<p>Yaşlılık aylığı almakta iken Kanuna tabi olarak özel sektörde çalışmaya başlayanlardan;</p> <p>1) Tüm sigorta kollarına prim ödemek isteyenlerin aylıkları çalışmaya başladıkları tarihten kesilir(Kamuda çalışanlar hariç).</p> <p>2) SGDP'ne prim ödemek isteyenlerin aylıkları devam eder.</p>	<p>ESKİ SİGORTALLAR (4-a İÇİN)</p> <p>Yaşlılık aylığı almakta iken Kanuna tabi olarak hizmet akdine istinaden çalışmaya başlayanlardan;</p> <p>1) Tüm sigorta kollarına prim ödemek isteyenlerin aylıkları çalışmaya başladıkları tarihten kesilir.</p> <p>2) SGDP'ne prim ödemek isteyenlerin aylıkları devam eder. Primlerinden SGDP kesilir.</p> <p>4 (a) ve (c) kapsamında kamuda göreve başlayanların aylıkları isteklerine bakılmadan kesilir(5335 SK).</p> <p>3) 4-b kapsamında çalışanların aylıklarından SGDP kesilir.</p>
1479 Sayılı Kanun (Madde 38-Ek Madde 20)	<p>Kanuna göre yaşlılık aylığı alanlar istekleri halinde, aylıkları kesilerek son defa prim ödedikleri basamaktan prim ödemeye devam edebilirler. İsteyenler aylıkları kesilmeksizin sosyal yardım zammı dahil aylıklarından, % 10 oranında sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışmalarını sürdürebilirler..</p>	
5434 Sayılı Kanun (Madde 99-Ek Madde 11)	<p>Emekli aylığı;</p> <p>1) Sandık iştirakçisi olma halinde, vazifeye tayin tarihini,</p> <p>2) Sandığa tabi kurumlar ile bunların SSK'ya tabi işyerlerinde iş sözleşmesi ile çalışmaya başlama halinde, çalışmaya başlanılan tarihi, takip eden ay başından itibaren kesilir.</p>	

YAŞLILIK SİGORTASI

- ❑ **Yaşlılık Aylığının Yeniden Bağlanması (5510/30.mad.)**
 - ❑ Yaşlılık aylığı kesilenlerden, işten ayrılarak veya işyerini kapatarak yeniden yaşlılık aylığı bağlanması için yazılı istekte bulunanlara yazılı istek tarihini veya görevinden ayrıldığı tarihi takip eden ödeme döneminden itibaren yeniden yaşlılık aylığı hesaplanarak bağlanır.
 - ❑ **Yeni aylık, eski aylığın kesildiği tarihten sonra aylıklara yapılacak artışlar uygulanarak aylık başlangıç tarihi itibarıyla bulunan tutarı ile emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmi aylığın toplamından oluşur. Emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmi aylık, talep tarihindeki emeklilik öncesi ve sonrası prim ödeme gün sayısı ve emeklilik sonrası çalışmaya ait prime esas kazançları üzerinden 29 uncu maddeye göre hesaplanan aylığın emeklilik sonrası prim ödeme gün sayısına orantılı bölümü kadardır.**
-

YAŞLILIK SİĞORTASI

YAŞLILIK TOPTAN ÖDEMESİNİN ŞARTLARI		5510 Sayılı Kanun (Madde 31)
506 Sayılı Kanun (Md. 64)	İşten ayrılan ve yaşlılık aylıklarına hak kazanamayan, 58-60 yaşını doldurmuş bulunan veya 50 yaşını doldurup erken yaşlandığı tespit edilen sigortalılara toptan ödeme yapılır.	
1479 Sayılı Kanun (Madde 39)	Sigortalı olarak işten ayrılan, malullük veya yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanamayan Kadın ise 60, erkek ise 62 yaşını doldurmuş bulunan sigortalılara toptan ödeme yapılır	- Herhangi bir nedenle çalıştığı işten ayrılan veya işyerini kapatan , - Yaşlılık aylığı bağlanması için gerekli yaş şartını doldurduğu halde malûllük ve yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanamayan sigortalıya,
5434 Sayılı Kanun (Madde10)	Yaş haddi, malullük, 5434 sayılı Kanununun 39. maddesinin (e) ve (f) fıkralarına göre re'sen emekliye sevk edilme veya ölüm (gaiplik dahil) nedeniyle görevlerinden ayrılan iştirakçilerden fiili hizmet süreleri emekli, malüllü ve dul-yetim aylığı bağlanmsı için gerekli olan en az hizmet süresini doldurmamış olanlara toptan ödeme yapılmaktadır.	Yaşlılık toptan ödemesi yapılır.

YAŞLILIK SİGORTASI

YAŞLILIK TOPTAN ÖDEMESİNİN HESAPLANMASI		5510 Sayılı Kanun (Madde 31)
506 Sayılı Kanun (Md. 64)	sigortalılara kendisinin ve işverenin ödediği malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin toplamı (% 20) toptan ödeme olarak verilir.	<p>- Sigortalı, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında ise kendi adına bildirilen, (b) bendi kapsamında ise ödediği malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları (% 20) primlerinin her yıla ait tutarı, toptan ödemeye esas hizmet sürelerinin Kanunun yürürlük tarihinden önce olması halinde, bu Kanunla bazı maddeleri yürürlükten kaldırılan ilgili kanun hükümlerine göre bu Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla hesaplanarak, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih ile toptan ödemenin yapılmasına ilişkin yazılı istek tarihine kadar geçen yıllar için her yılın güncelleme katsayısı ile çarpılarak bulunan tutar,</p> <p>- Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonraki süreler için primin ait olduğu yıldan itibaren yazılı istek tarihine kadar geçen yıllar için, her yılın gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek toptan ödeme şeklinde verilir.</p>
1479 Sayılı Kanun (Madde 39)	sigortalılara ödedikleri primleri (% 20) yazılı istekleri üzerine giriş keseneği, basamak yükseltme farkları, gecikme cezaları ve sağlık primlerinden sonra kalan prim tutarları toptan ödeme şeklinde geri verilir.	
5434 Sayılı Kanun (Madde 82)	Gerekli hizmet şartını doldurmayıp yaş haddi, malüliyet, resen emekliye sevk edilen, gaipliğine hükmolunan veya vazife mallülüğü geçenlere yada ölenlerin dul yetimlerine emekli aylığı bağlanmasına esas tutarın iki katının hizmet yılıyla çarpımı sonucu bulunan tutar toptan ödeme olarak ödenir.	

YAŞLILIK SİGORTASI

HİZMET İHYASININ ŞARTLARI		5510 Sayılı Kanun (Madde 31- Geçici 5)
506 Sayılı Kanun (Ek Madde 1 ve 14)	1) Evlenmeleri dolayısıyla toptan ödemedен faydalanmış bulunan kadın sigortalıların 506 sayılı Kanuna tabi bir işe girdikten, 2) Toptan ödeme yapılarak hizmetleri tasfiye edilmiş bulunanlardan yeniden bu Kanuna tabi işe girdikten yahut bu Kanunun 85 veya 86 ncı maddesine göre prim ödedikten, Sonra yazılı istekte bulunması.	Kanun veya Kanundan önce yürürlükte bulunan sosyal güvenlik kanunlarına göre toptan ödeme yapılarak hizmetleri tasfiye edilmiş bulunanlardan, yeniden bu Kanuna tâbi olarak yahut bu Kanunla yürürlükten kaldırılmış kanunlara göre malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olanların yazılı istekte bulunması.
1479 Sayılı Kanun (Madde 38)	Toptan ödeme yapıldıktan sonra Kanuna göre tekrar sigortalı olmak ve yazılı istekte bulunmak.	
5434 Sayılı Kanun (Madde102)		

YAŞLILIK SİĞORTASI

HİZMET İHYASI MİKTARININ TESBİTİ VE ÖDENMESİ		5510 Sayılı Kanun (Madde 31-Geçici md.5)
506 Sayılı Kanun (Ek Madde 1 ve 14)	<p>1) Evlenme toptan ödeme miktarı alındığı tarihten itibaren % 5 faizi</p> <p>2) Diğer toptan ödemelerde ilgililere iade edilen prim ve aidat veya toptan ödeme tutarının tamamını alındıkları tarihten yatırılacağı tarihe kadar hesaplanacak kanuni faizi, ile birlikte Kuruma iade edilir.</p>	<p>1) Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce toptan ödeme yapılarak tasfiye edilen hizmetlerin Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla mülga kanun hükümlerine göre hesaplanan tutarı, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih ile ihya talebine ilişkin yazılı istek tarihi arasında geçen yıllar için, her yılın güncelleme katsayısı ile çarpılarak bulunan değeri,</p> <p>2) Kanunun yürürlüğü girdiği tarihten sonra aldıkları toptan ödeme tutarı, ödeme tarihi ile yazılı istek tarihi arasında geçen yıllar için her yılın gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek bulunan tutarın, tebliğ tarihini takip eden ayın sonuna kadar ödenmesi halinde hizmetler ihya edilmiş sayılır.</p>
1479 Sayılı Kanun (Madde 38)	<p>Toptan ödeme sürelerine ilişkin primler, toptan ödeme talebinde buldukları tarihte son defa prim ödedikleri basamağın, ihya talebinde buldukları tarihteki tutarları esas alınarak hesaplanır ve tebliğ tarihinden itibaren üç ay içinde ödenir.</p>	
5434 Sayılı Kanun (Madde1021)		